

2023 *TalentNXT*

職場即戰力人才培育計畫

計畫說明手冊

溫世仁文教基金會致力於成為未來社會所需人才的培育典範，並以「推廣終身學習、培養優質人才」和「鼓勵創新思維、落實應用價值」為使命。

INIXXT

計畫緣起

溫世仁文教基金會致力於成為未來社會所需人才的培育典範，2011年啟動「WISE 職能培育計畫」，至2020年展開「TalentNXT 職場即戰力人才培育計畫」，針對大四（含）以上應屆畢業生及兩年以內工作經驗的職場新鮮人，邀請具有豐富實戰經驗的講師群，打造新鮮人職場即戰力。培育計畫中，以線上與線下課程學習職場必備知識、提升職場團隊協作能力及成功任職的技能。

計畫特色

基金會擁有十年以上推動職場新鮮人培育計畫的經驗，充分了解現今職場新鮮人面臨的挑戰，為引導適性發展適才適所，以「4C 職場即戰力」及「FIT+HUG 生涯價值力」來設計相關學習規劃，希望透過職場培育課程減少產學落差，培養職場新鮮人軟實力、提高人才競爭力和成為未來企業所需人才。

針對職場新鮮人於職場上會遇到的挑戰及問題，邀請業界主管及專業講師，以線上和線下課程方式，將多年的職場經驗教導新鮮人，銜接學校到職場的最後一哩路。

安排履歷撰寫及面試技巧工作坊，透過業界資深人資引導學員認識自我優勢、優化履歷及掌握面試關鍵技巧，在求職前做好更完善準備，提升求職成功錄取率。

數位實體課程 | 雙重學習體驗



求職履歷面試 | 掌握自我優勢

業界導師輔導 | 銜接職場就業



響應企業引薦 | 鏈結校園企業

邀請業界不同產業領域的職場高階經理人，針對不同主題和學員的疑問，分享多年的職場經驗，讓學員了解現今職場所需的技能和各產業職涯發展方向。

鏈結對基金會理念認同的優質企業，提供計畫結訓學員優質的職缺及專屬企業參訪機會，並透過基金會頒發的結訓證書，證明自己的成長與特質能力，讓企業看見高競爭力的你。

Friendly by nature
Innovative with diversity
Technology-aware

Human-centric approach
Uniting multiple domains
Global view with local act

Correct Mindset
Clear Communication

Complete Documentation
Consistent Tracking

計畫流程說明

1. 申請報名

- (1) 點選官網「立即報名」按鈕，填寫計畫報名表單。
- (2) 完成填寫報名表單後，將定期寄發 AI 視訊面試 Email 通知給完成報名學員，請於 Email 通知指定日期前完成（詳細說明請參閱計畫報名表完成 Email 通知）。
- (3) 2023/09/27 (三) 將於 Email 通知錄取基礎培育名單（將依據學員報名資格及 AI 視訊面試結果等綜合考量遴選合適者）。
- (4) 2023/09/28 (四) 將於線上舉辦計畫細節說明會（同步錄影），說明後續培育課程相關流程及執行方式。

2. 基礎培育：線上課程

- (1) 錄取基礎培育學員，將於 Email 通知第一次 FIT+HUG 測評，學員須於 2023/09/28 (四)– 09/30 (六) 完成測評。合格結訓後將提供相關測評說明，讓學員了解自身在 FIT+HUG 特質與能力的表現。
- (2) 基金會將創建數位學習平台帳號給錄取基礎培育的學員，線上課程觀看將於數位學習平台上進行，詳細操作說明請查看 Email 通知的操作手冊檔案。
- (3) 2023/09/28 (四)–10/12 (四) 為線上課程學習期間，學員僅須完成觀看指定「4C 職場即戰力」必修課程即可。為供學員繼續增進相關知識，基金會也將額外提供不同的選修課程資源。
- (4) 2023/10/13 (五) 為線上課程總測驗，每位學員將收到線上測驗說明 Email 通知，請務必於當天完成。
- (5) 2023/10/20 (五) 將於 Email 通知錄取職場情境工作坊名單（將依據學員線上課程學習完整度及測驗結果等綜合考量遴選合適者）。

3. 基礎培育：職場情境工作坊

- (1) 每位學員僅須參加一場整天的職場情境工作坊，分別為 10/28 (六) 或 10/29 (日) 的場次。請依照 Email 通知前往參加，活動地點位於台北市，請事先預留時間。
- (2) 2023/11/03 (五) 將於 Email 通知錄取進階培育名單及實體課程參與場次（將依據學員工作坊的表現及課程知識點展現等綜合考量遴選合適者）。

報名資格

1. 在學學生：大四（含）以上應屆畢業生（含研究所以上）。
2. 職場新鮮人：兩年（含）以內工作經驗者。

計畫重要時程

申請報名

2023/09/22 (五)
2023/09/27 (三)

計畫報名截止日 (中午12:00)
錄取基礎培育名單公告

基礎培育

2023/09/28 (四) 至 10/12 (四)
2023/10/13 (五)
2023/10/28 (六) 或 10/29 (日)

線上課程
線上課程總測驗 (線上完成)
職場情境工作坊 (線下)

進階培育

2023/11/11 (六) 及 11/12 (日)
2023/11/18 (六) 及 11/19 (日)

團隊合作實體課程(第一場次)
團隊合作實體課程(第二場次)

合格結訓

2023/11/24 (五)
2023/12/09 (日) 及 12/10 (日)
2023/12/17 (日)

合格結訓名單公告
履歷面試工作坊 (線下)
結訓暨授證頒獎典禮 (下午)

**導師計畫及回訓課程活動日期將另行通知結訓學員。

計畫流程說明

4. 進階培育：團隊合作實體課程

- (1) 每位學員僅須參加一場兩天一夜的實體課程（含住宿），分別為 2023/11/11（六）及 11/12（日）或 11/18（六）及 11/19（日）。將依照學員的意願優先安排參加場次，但依實際人數限制調整。請依照 Email 通知前往參加，活動地點位於新竹縣知名科技公司員工訓練場地，請事先預留時間。
- (2) 2023/11/24（五）將於 Email 通知合格結訓名單（將依據學員實體課程的表現及課程知識點展現等綜合考量遴選合適者）。

5. 合格結訓

- (1) 合格結訓學員將於 Email 通知第二次 FIT+HUG 測評，學員須於 2023/11/24（五）- 11/30（四）完成測評。將於結訓典禮時提供相關測評說明，讓學員了解自身在 FIT+HUG 特質與能力的表現。
- (2) 合格結訓學員將有機會參與 2023/12/09（六）及 12/10（日）兩天一夜履歷面試工作坊，提供職涯探索、履歷撰寫及模擬面試等課程，名額有限將採報名方式，詳細內容將以 Email 通知為主，活動地點位於台北市，請事先預留時間。
- (3) 2023/12/17（日）下午將舉辦結訓暨授證典禮，活動地點位於台北市，請事先預留時間當天務必出席。

6. 企業引薦及企業參訪

針對合格結訓的學員提供響應企業職缺機會，這些職缺將涵蓋多個領域，包括資訊科技、業務行銷和後勤管理等。另外，我們也將不定期地依照企業時程安排企業參訪活動，讓結訓學員們有機會實地了解企業運作與文化，並進行面對面交流。這將是一個寶貴的機會，讓結訓學員們擴展人脈並更加了解有興趣的產業及企業。

培訓內容

基金會將培育計畫時程分為二大階段（基礎培育及進階培育），學員將經過三個月左右的紮實訓練，每個階段皆會依據學員的學習成果及表現，決定是否進入下一階段的資格。最後結訓的學員將獲得基金會頒發的結訓證書，並有引薦響應企業職缺、企業參訪、額外培訓及業師輔導的機會。

基礎培育：線上課程 - 「4C 職場即戰力」必修課程

經由多年產業及培育計畫經驗，基金會獨創職場新鮮人應具備的四大面向課程，學員可以透過不同主題的課程學習，以了解職場新鮮人所需具備的能力及如何在職場中成功創造自己的價值。

Correct Mindset

職場專業展現
職場新鮮人常見問題解析
團隊合作與協作

Clear Communication

提升職場良好形象
職場表達與說話技巧
簡報技巧

Complete Documentation

完整幕僚作業
資料收集與分析
會議紀錄技巧

Consistent Tracking

任務管理

課程主題 (僅供參考，依實際指派課程為主)

基礎培育：職場情境工作坊

針對進入基礎培育的學員，設計以職場情境為主的 4C 實作任務，應用線上課程所學實際操作，並透過團隊合作過程共同完成任務，以培養學員團隊溝通及協作的的能力。



基礎培育：線上課程 - 「FIT+HUG 生涯價值力」 選修課程

由基金會所倡導的「FIT+HUG 生涯價值力」課程，除基金會自製課程外，特別精選海內外數位學習資源，增進學員自身職場優勢，以提升職場競爭力。

F 真誠友善的本質

真誠友善的職場軟實力
如何成為時間管理高手

H 以人為本的作為

如何撰寫一份吸睛的履歷表
溝通影響力

I 多元創新的思維

心智圖創意思考術
邏輯思考力

U 跨領域整合

提升跨領域團隊合作能力
專案管理

T 科技運用的認知

職場數位必備力
未來科技的15道難題

G 全球視野在地實踐

跨文化理解與溝通

課程主題 (僅供參考，依實際指派課程為主)

實體課程

結合 4C 線上課程設計兩天一夜的課程 (含住宿)，以線上結合線下的混成學習模式，完整學習及應用職場所需相關能力。實體課程將以團隊合作活動及 4C 實作課題演練等培訓為主，利用多元學習活動與團隊學習，提升學員團隊協作及跨領域溝通交流的能力。



額外培訓：履歷面試工作坊

藉由職涯探索、履歷撰寫及面試技巧的教學，透過業界資深人資引導學員認識自我優勢、優化履歷及掌握面試關鍵技巧，在畢業求職前做好更完善準備，提升求職成功錄取率。同時，引入 PPSS 個人優勢特質探索測評工具，讓學員更了解自己的工作性格，規劃未來適合的職涯發展。



額外培訓：導師計畫

基金會特別邀請業界不同產業領域的職場導師，給予每位結訓結業學員指導與協助。藉由業界導師針對不同主題和學員的疑問，分享多年的職場經驗，讓學員了解現今職場所需的技能和各產業職涯發展方向。

每位結訓學員將與一位導師進行對談，讓學員進一步了解不同職場面向、學習導師豐富經驗，並透過提出問題，突破個人職涯瓶頸。



計畫常見問題

1

請問參加 TalentNXT 職場即戰力人才培育計畫是否需要付費？

溫世仁文教基金會致力於成為未來社會所需人才的培育典範，因此補助所有願意提升自身職場能力且有意願參與培訓的學員相關課程訓練，學員於各階段活動中均不需付報名或培訓費。

2

若上次有報名參與計畫，但未錄取或未完成培訓的學員，還能報名嗎？

如有參加歷年 TalentNXT 職場即戰力人才培育計畫，但未錄取或未完成培訓學員，若仍符合報名資格，仍可報名參加 2023 年 TalentNXT 職場即戰力人才培育計畫。

3

若無法參加這次的計畫，之後還能報名嗎？

請密切注意基金會計畫官方網站或社群媒體，本會將會即時公布每年最新梯次的招募訊息。

4

請問活動地點在哪裡呢？

除線上課程於數位學習平台進行外，為配合業界導師和專家講者，課程活動主要於北部地區舉行。基金會將視情況補助居住於非課程活動舉辦地點的學員來回交通費用（實際補助情況請依活動前通知為主）。

5

參與此計畫，對我未來有什麼助益呢？

(1) **提升職場競爭力**：計畫旨在透過專業的課程和實務經驗分享，提高學員的職場軟實力和專業素養，讓學員在進入職場後更具競爭力。

(2) **擴展人脈**：計畫除了提供專業課程外，學員有機會透過各種課程活動認識來自不同產業和領域的人才，擴展人脈關係，為未來職涯發展打下基礎。

(3) **提高領導力**：計畫中的課程和訓練，不僅著重於技能和知識的提升，還會培養學員的領導力和團隊協作能力，幫助學員成為優秀的職場人才。

(4) **增進個人成長**：通過參加計畫，學員可透過業界講師及導師學習到各種職場實務經驗，幫助學員在個人成長上取得更多的收穫和啟發。

6

請問數位學習平台帳號，可以使用的期間有多久呢？

本會秉持鼓勵學習及培育人才之目的，提供所有錄取基礎培育的學員皆可於 2024/02/29（四）前，持續於數位學習平台學習相關課程。

7

請問參與計畫需要每天參與投入學習課程嗎？

本計畫為配合在學同學和仍就職的新鮮人，特地打造數位學習平台，提供學員線上學習環境。因此，參與學員可以依照自己的時間和地點安排課程學習，但須注意完成課程的日期，才不會影響學習成果及遴選為後續培育及結訓學員的機會。



溫世仁文教基金會保有最終修改、變更、活動解釋及取消本計畫或其他活動之權利，如有相關異動，本會將以 Email 另行通知。若有其他任何問題，歡迎來信聯絡 TalentNXT 職場即戰力客服小組（NXTFresh@saylingwen.org）。



計畫官網



填寫報名表



追蹤 FB



追蹤 IG